

„Bolje je umrijeti na nogama nego živjeti na koljenima“ - Emiliano Zapata



STATUT

SINDIKATA SLOBODNIH RADNIKA KLINIČKOG CENTRA CRNE GORE

Sindikatslobodnih radnika Kliničkog centra Crne Gore / sindikatslobodnihradnika@gmail.com

Klinički centar Crne Gore, Ljubljanska bb 81 000 Podgorica

OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Sindikalna organizacija Sindikat slobodnih radnika Kliničkog centra Crne Gore (u daljem tekstu- Sindikat) je dobrovoljna i neprofitna organizacija zaposlenih radnika Kliničkog centra Crne Gore.

Član 2.

Ciljevi i zadaci Sindikata moraju odražavati borbu za sindikalna prava zaposlenih bez uticaja političkih partija, uticaja poslodavca i drugih pravnih i fizičkih lica.

Član 3.

Vizija, misija, ciljevi i načela djelovanja Sindikata određeni su ovim Statutom i programskim dokumentima.

Temeljna misija, ciljevi i načela sindikata su: stvaranje demokratski uređenih odnosa u svim oblastima života Kliničkog centra; suočavanje zapošljenih sa realnom situacijom i stvaranje realne strategije za izlazak iz dugogodišnje krize sindikalne borbe; pun razvoj institucionalnih mehanizama socijalnog dijaloga između poslodavca i sindikata; jačanje zdravog partnerstva poslodavca i sindikata, borba protiv korupcije, nepotizma i organizovanog kriminalnog udruživanja u Kliničkom centru; razvijen sistem zajedničkih institucija u čijem je centru radnik Kliničkog centra; pravna i socijalna zaštita lišena bilo kakvih monopola; kompetentna i stranački nezavisna uprava Kliničkog centra, individualne i kolektivne slobode i prava radnika; razvijanje jednakosti, solidarnosti, tolerancije i rodne ravnopravnosti; saradnja sa drugim sindikatima, zasnovana na principima sindikalne solidarnosti i jačanje demokratskog sindikalnog pokreta.

ČLAN SINDIKATA

Član 4.

Zaposleni se u Sindikat učlanjuje dobrovoljno, bez obzira na političko ili vjersko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, zanimanje, struku i pol.

Učlanjenje se vrši potpisivanjem pristupnice nakon koje se članu uručuje članska karta sindikata.

Potpisivanjem pristupnice član se obavezao da će postupati i poštovati sva pravila i odredbe Statuta sindikata dok je član Sindikata.

Član 5.

Novoprimljeni član, prvu sindikalnu članarinu plaća po dobijanju prve mjesečne zarade, a sindikalna prava počinje da ostvaruje nakon mjesec dana od dana prijema.

Član 6.

Svaki član sindikata ima pravo da bira i bude biran u organe rukovođenja Sindikata,shodno odredbama ovog Statuta.

Član 7.

Članstvo u Sindikatu prestaje u sledećim slučajevima:

- dobrovoljnim istupanjem, uz obavezu da o tome obavijesti svog izabranog predstavnika, Predsjednika ili Izvršni odbor i zatraži Ispisnicu, koju mu u roku od 30 dana mora izdati Izvršni odbor sindikata.
- brisanjem iz evidencije u slučaju neplaćanja članarine duže od 3 mjeseca
- isključenjem – u slučaju da član djeluje suprotno sindikalnom programu i Statutu, u slučaju da protivzakonito koristi sindikalnu imovinu, kao i u slučaju da sprečava druge članove u aktivnostima koje vodi Sindikat.

Član 7a

Član ne može bez Ispisnice napustiti članstvo u Sindikatu, dok u roku od 30 dana iz stava 1 člana 7, Izvršni odbor ne provjeri eventualne preuzete obaveze člana ili dugovanja koja član ima prema sindikatu ili Ugovorima u kojima je Sindikat potpisnik, posrednik ili garant.

Član takođe ne može dobiti Ispisnicu iz Sindikata u roku od godinu dana u kojoj je koristio sindikalno ljetovanje ili zimovanje.

Član 8.

Odluku o isključenju iz člana 7 ovog Statuta donosi Izvršni odbor sindikata.

Članu sindikalne organizacije se mora osigurati regularan postupak i pravo žalbe Skupštini u roku od 15 dana.

PRAVA I OBAVEZE ČLANA

Član 9.

Opšta sindikalna prava člana su: pravo na zaštitu po osnovu granskog i opšteg kolektivnog ugovora; uslova rada i zaštite na radu; pravo na učestvovanje u građenju i sprovođenju sindikalne politike; pravo da bira i da bude biran u sindikalne organe u skladu sa kriterijumima predviđenim Statutom Sindikata; pravo na pravnu zaštitu i pomoć kod ostvarivanja prava iz rada i po osnovu rada; pravo na sindikalno obrazovanje, osposobljavanje i informisanje.

Član 10.

Posebna sindikalna prava člana su:

- pravo na posredovanje, pravnu zaštitu tokom disciplinskog postupka i otkaza
- pravo na stručnu pomoć i podršku u štrajku
- pravo na organizovanu i povoljnu nabavku osnovnih životnih namirnica
- pravo na sindikalnu pozajmicu i bespovratnu pomoć shodno pravilima koje donosi i usvaja Izvršni odbor
- pravo na preventivno liječenje i rehabilitaciju u skladu sa posebnim Pravilima koje donosi Izvršni odbor sindikata.

Član 11.

Obaveze člana su: da poštuje sindikalna Pravila, Statut Sindikata, odluke sindikalnih organa, ostala sindikalna akta i da djeluje u skladu sa njima; da učestvuje u svim sindikalnim akcijama i da redovno plaća članarinu.

Član 12.

Sindikata je odgovoran da štiti prava i interese svojih članova na nivou Kliničkog centra Crne Gore i u drugim institucijama nadležnim za radne sporove. On je zadužen da uz pomoć Predsjednika i ostalih organa rukovođenja izražava i zastupa stavove članstva koje predstavlja.

U diskusijama i pregovorima sa upravom ili predstavnicima poslodavca, promoviše sindikalizam među svim zaposlenima koji su stalno ili privremeno zaposleni u našoj ustanovi, organizuje solidarnost među zaposlenima i kada je potrebno ohrabruje učešće naših članova u različitim aktivnostima, koje su organizovane od strane našeg Sindikata ili Granskog sindikata.

ORGANI SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Član 13.

Organi sindikalne organizacije su:

- a) Skupština;**
- b) Izvršni odbor;**
- c) Predsjednik;**
- d) Generalni sekretar**
- e) Nadzorni odbor**

a) Skupština

Član 14.

Skupština je najviši organ sindikalne organizacije i čine je izabrani predstavnici organizacionih jedinica sindikalne organizacije.

Član 15.

Skupština odlučuje punovažno ako joj prisustvuje više od polovine članova, a odluke su punovažne ako se za njih izjasni više od polovine prisutnih članova organizacije, ako ovim Statutom nije drugačije uređeno.

Skupština po pravilu odlučuje javnim glasanjem, ili tajnim glasanjem shodno odredbama Statuta i Poslovnika.

Član 16

Skupština usvaja Program rada Sindikalne organizacije; usvaja Statut Sindikata; Poslovnik o radu, raspisuje sindikalne izbore, bira Predsjednika sindikalne organizacije, na predlog Predsjednika bira sastav Izvršnog odbora, bira Nadzorni odbor, razmatra i usvaja njihove Izveštaje o radu; razmatra žalbe i predstavke koje su joj upućene na rad Predsjednika i Izvršnog odbora, donosi odluku o zaduženju sindikata, stara se o imovini sindikata, raspravlja i o drugim pitanjima od značaja za sindikalnu organizaciju i donosi razne akte i odluke.

Skupština na predlog IO može donijeti odluku o promjeni imena sindikata, udruživanja sa drugim sindikatima i slično, većinom glasova ukupnog broja izabranih predstavnika.

Skupština može na predlog Izvršnog odbora raspuštiti Sindikalnu organizaciju tj. donijeti Odluku o njenom brisanju iz Registra sindikalnih organizacija, dvotrećinskom većinom ukupnog broja izabranih predstavnika.

U slučaju prestanka rada Sindikata, sva imovina Sindikata se predaje na korišćenje Crvenom krstu Crne Gore.

Član 17.

Skupštinom predsjedava Predsjednik sindikalne organizacije osim prve konstitutivne sjednice Skupštine kojom predsjedava najstariji izabrani predstavnik.

U slučaju odsustva Predsjednika, Skupštinom predsjedava Potpredsjednik kojeg odredi Predsjednik.

Član 18.

Skupština održava redovne sjednice barem dva puta godišnje, po pravilu na proljeće i jesen, a po potrebi i više puta, na predlog Predsjednika, Izvršnog odbora i jedne trećine izabranih predstavnika.

Član 19.

Mandat Skupštine traje 4 godine.

b) Izvršni odbor

Član 20.

Izvršni i najvažniji organ Sindikata između dvije Skupštine je Izvršni odbor.

Predlog i broj kandidata za članove Izvršnog odbora podnosi Predsjednik.

Po funkciji, Predsjednik Sindikalne organizacije je istovremeno i Predsjednik Izvršnog odbora.

Po funkciji, potpredsjednici Sindikata su članovi Izvršnog odbora.

Izvršni odbor može da ima najviše 9 članova.

Sastav Izvršnog odbora po pravilu ima ravnomjernu zastupljenost organizacionih jedinica.

Izvršni odbor odgovara za svoj rad Skupštini odnosno članstvu.

Izvršni odbor je dužan da barem dva puta godišnje podnese Skupštini Izvještaj o svom radu.

Član 21.

Izvršni odbor:

- u ime sindikalne organizacije brine za realizaciju granskog i kolektivnog ugovora
- pred nadležnim organima Kliničkog centra pokreće postupak i predlaže mjere za rješavanje ekonomskih, socijalnih i drugih interesa članova organizacije
- sa organima drugih sindikata organizuje pružanje pravne pomoći zaposlenima i druge aktivnosti od interesa za članove sindikalne organizacije
- inicira aktivnosti i predlaže unapređenje sistema obračuna zarada, unapređivanje uslova rada i stimulacije zaposlenih
- pospješuje unapređivanje i izgradnju oblika informisanja članstva o radu organa sindikata i o drugim pitanjima od interesa za članstvo
- pokreće aktivnosti za poboljšanje uslova rada naročito na radnim mjestima na kojima se obavljaju teški i po zdravlje štetni poslovi i brine o položaju invalida rada
- preduzima mjere da se na bazi solidarnosti i uzajamnosti pruža pomoć ugroženim članovima sindikata
- priprema predlog Izvještaja o radu, Program rada, Poslovnik o radu Izvršnog odbora, razne Pravilnike o radu i dr.

- organizuje i formira sekcije, komisije i radna tijela, koja su neophodna za rad i funkcionisanje sindikata
- priprema i saziva sjednice Skupštine
- donosi razne odluke, obavlja i druge poslove od interesa za članstvo shodno Statutu.

Svoje stavove, zaključke i odluke Izvršni odbor izgrađuje i donosi na osnovu predloga i mišljenja članstva Sindikalne organizacije.

c) Predsjednik

Član 22.

Predsjednik Sindikalne organizacije predstavlja i zastupa Sindikalnu organizaciju pred poslodavcem i drugim organima. Njegovi zadaci su određeni Statutom i ostalim pravilima sindikalne organizacije.

Član 23.

Predsjednik Sindikalne organizacije: zastupa članove sindikalne organizacije u pregovorima sa poslodavcem, preuzima mjere i aktivnosti u postupku zaštite kršenja radnih i sindikalnih prava; brine o dosljednom ostvarivanju prava zaposlenih iz kolektivnog ugovora i angažuje pomoć drugih organa sindikata i granskih saveza u slučajevima povrede tih prava, djeluje prema višim organima, inicira aktivnosti, stara se o realizaciji stavova, zaključaka i odluka sindikalnih organa, organizuje, zakazuje i vodi razne sindikalne sastanke i stara se o urednom vođenju poslovne i finansijske dokumentacije.

Predsjednik Sindikalne organizacije brine o uslovima rada zaposlenih i zaštiti na radu saradujući sa nadležnim institucijama.

Član 24

Predsjednika Sindikata, bira Skupština većinom od ukupnog broja izabranih predstavnika u Skupštini, tajnim glasanjem između više kandidata, nakon dostavljanja kandidatura i Programa rada.

Kandidature se predaju u pisanoj formi i dostavljaju Generalnom sekretaru.

Ukoliko je dostavljena samo jedna kandidatura za Predsjednika, glasanje je po pravilu javno.

Predsjednik nakon izbora imenuje najviše 3 potpredsjednika od kojih je jedan po pravilu iz reda zdravstvenih saradnika Kliničkog centra.

Smjenu i opoziv Predsjednika može pokrenuti IO kao izvršni organ Skupštine i 1/3 izabranih predstavnika nakon polovine vremena mandatnog perioda.

Smjenu i opoziv Predsjednika usvaja Skupština na isti način kao i prilikom izbora.

Smjenu i opoziv potpredsjednika donosi Predsjednik.

d) Generalni sekretar

Član 25.

Generalnog sekretara Sindikata na predlog Predsjednika bira Izvršni odbor prostom većinom glasova.

Nakon izbora Generalni sekretar je po funkciji član Izvršnog odbora.

Član 26.

Sekretar koordinira rad svih organa Sindikata, učestvuje u pripremi akata Skupštine i punovažno odlučuje i učestvuje u njenom radu, učestvuje u pripremi sjednica Izvršnog odbora i na njima učestvuje, vodi zapisnike Skupštine i IO, prikuplja žalbe, tužbe i inicijative i dostavlja nadležnom organu na odlučivanje, pomaže i vodi postupke kod procesa sudsko - pravne prirode, koordinira rad s medijima i kao operativni organ, daje deponovani potpis zajedno s Predsjednikom, radi raspolaganja novčanim sredstvima Sindikata.

e) Nadzorni odbor

Član 27.

Nadzorni odbor bira Skupština.

Nadzorni odbor broji 3 člana, na predlog Predsjedavajućeg Skupštine.

Član Nadzornog odbora ne može imati drugu funkciju u organima Sindikata.

Član 28.

Nadzorni odbor periodično vrši nadzor nad korišćenjem finansijskih i drugih sredstava i o tome informiše sindikalnu organizaciju.

Nadzorni odbor prati korišćenje sredstava sindikalne članarine, u skladu sa ovim Statutom, prati i kontroliše način pribavljanja i trošenja drugih prihoda (donacije, sponzorstva, komercijalne delatnosti...), obaveštava Skupštinu o stanju vezanom za obračun, naplatu i preraspodjelu članarine.

Nadzorni odbor daje neobavezujuća mišljenja o vanrednim troškovima sindikata i kreditnim zaduženjima Sindikata.

Nadzorni odbor obavezno daje svoje mišljenje u formi Izveštaja na Godišnji finansijski Izveštaj IO i daje tumačenja odredbi ovog Statuta i drugih akata sindikata.,,

Nadzorni odbor se sastaje, najmanje dva puta u godini, radi razmatranja finansijskog i ostalog poslovanja sindikalne organizacije, nadzora zakonitosti rada i o svom radu informiše Izvršni odbor i Skupštinu sindikata.

ODNOSI I ODLUČIVANJE

Član 29.

Mandat svih organa Sindikalne organizacije traje 4 godine.

Način i potrebna većina za izbor Organa Sindikata je isti i za njegovu smjenu ili razrešenje.

Član 30.

Ukoliko se izabrani predstavnik u Skupštini izabere za Predsjednika, potpredsjednika Sindikata ili člana Izvršnog odbora, njegovo mjesto u Skupštini se ne popunjava drugim izabranim predstavnikom sa liste.

Član 31.

Predsjednik, potpredsjednici i članovi Izvršnog odbora punopravno odlučuju na sjednici Skupštine kao i izabrani predstavnici.

Član 32.

Predlog Odluke na sjednici Skupštine može podnijeti izabrani predstavnik i svi organi Sindikata.

Odluke na svim organima se donose nakon utvrđivanja kvoruma prostom većinom osim izbora Predsjednika Sindikata, donošenja i izmjena Statuta, i Odluke o kreditnom zaduženju sindikata, koje se donose apsolutnom većinom.

Član 33.

Ostvarivanje sindikalnog programa i zahtjeva članstva, uz nezavisnost od uticaja poslodavca, glavna su osnova za kandidovanje i izbor svih sindikalnih kadrova, od najmanjeg do najvećeg nivoa sindikalnog organizovanja.

Svi oblici nepotizma nijesu dozvoljeni u kandidovanju, radu i djelovanju organa sindikalne organizacije.

Glavne sestre/tehničari i svi odgovorni rukovodioci Klinika ne mogu se kandidovati za izabrane predstavnike i biti predloženi za članove ili rukovodioce organa Sindikata (Predsjednik, potpredsjednik, Izvršni odbor i Nadzorni odbor) jer po svojoj funkciji hijerarhijski pripadaju dijelu menadžmenta poslodavca.

Kandidati za odgovorne funkcije javno obrazlažu lične poglede na ostvarivanje sindikalnog programa i unapređenje rada organa za koji se kandiduju.

Član 34.

Članovi organa Sindikata se mogu opozvati ako su se ogriješili o Statut sindikata i ako ne izvršavaju svoje obaveze.

Postupak opoziva se sprovodi shodno odredbama Statuta sindikata i Poslovnika o radu Skupštine i Izvršnog odbora.

Ukoliko izabrani predstavnik dva puta zaredom bez opravdanja ne prisustvuje sjednicama Skupštine, Skupština konstatacijom pokreće opoziv i raspisuje izbore u njegovoj organizacionoj jedinici.

Ukoliko član Izvršnog odbora kontinuirano ne dolazi na sjednice IO, Predsjednik IO pokreće postupak opoziva člana.

Član 35.

Svi organi za svoj rad odgovaraju članstvu i organima koji su ih birali.

Prije donošenja odluka bitnih za članove sindikata organi su dužni na najpogodniji način da konsultuju članstvo Sindikata.

IZBORI

Član 36.

Izbori u sindikalnoj organizaciji održavaju se, svake četvrte godine, na osnovu Odluke Skupštine o raspisivanju i sprovođenju sindikalnih izbora i programa izbornih aktivnosti koje donosi Izvršni odbor.

Izborni postupak mora osigurati da članstvo u organizaciji neposredno bira svoje predstavnike.

Izbori se sprovode na demokratskim načelima, što podrazumijeva po pravilu, tajno glasanje o izboru.

Izbori se sprovode u skladu sa odredbama Statuta sindikata.

Član 37.

Izbori za sindikalne predstavnike su po pravilu tajni.

Izborna komisija koju je formirao Izvršni odbor utvrđuje liste kandidata iz organizacionih jedinica i organizuje proces glasanja.

Na glasačkom listiću koji se dostavlja članstvu, mora biti veći broj kandidata od članova koji se biraju u Skupštinu.

Članovi glasaju onoliko kandidata na glasačkom listiću koliko je predviđeno kvotom za određenu organizacionu jedinicu.

Ukoliko u organizacionoj jedinici ima prijavljen samo jedan kandidat za izabranog predstavnika, glasanje se ne sprovodi a prijavljenom kandidatu se verifikuje mandat na Izornoj Skupštini.

U slučaju da dva kandidata imaju isti broj glasova, glasanje se ponovo organizuje u izornoj jedinici između ta dva kandidata.

Član 37a

Osim Izabranih predstavnika u Skupštini sindikata, Sindikat ima i svoje sindikalne povjerenike.

Sindikalne povjerenike imenuje Izvršni odbor, po pravilu u organizacionim jedinicama u kojima nema Izabranih predstavnika.

Izvršni odbor može imenovati sindikalne povjerenike i u organizacionim jedinicama u kojima postoje izabrani predstavnici, radi boljeg i efikasnijeg rada sindikata.

Sindikalne povjerenike razrešava svojom Odlukom Izvršni odbor.

Član 37b

Sindikalni povjerenici mogu prisustvovati sjednicama Skupštine na lični zahtjev, bez prava odlučivanja.

Sindikalni povjerenici mogu prisustvovati sjednicama Izvršnog odbora po zahtjevu i pozivu Izvršnog odbora.

OSTAVKA

Član 38.

Član organa sindikalne organizacije može uz obrazloženje dati ostavku na članstvo u organu u toku mandata a najkasnije 3 mjeseca prije isteka istog.

Na zahtjev člana koji je podnio ostavku nadležni organ može da raspravlja i glasa. Organ kome je podnešena neopoziva ostavka o njoj se ne izjašnjava već je konstatuje.

Ostavka izabranog predstavnika se konstatuje i odmah se mjesto popunjava narednim prvim kandidatom sa njegove izborne liste.

SINDIKALNA ČLANARINA

Član 39.

Članarina je osnovni izvor prihoda i finansiranja djelatnosti Sindikata.

Član sindikata plaća članarinu mjesečno i na osnovu toga ostvaruje svoja prava.

Visina osnovne sindikalne članarine neophodne za finansiranje sindikalne aktivnosti je 1% osnovne zarade člana sindikata. Članarina ne može iznositi manje od 1% minimalne zarade u državi. Visinu članarine iznad ili ispod ovog nivoa može promijeniti Skupština sindikalne organizacije.

Član 40.

Sredstva članarine mogu se koristiti samo za ostvarivanje aktivnosti Sindikata u skladu sa odlukama Skupštine i Izvršnog odbora Sindikata.

Predsjednik i Izvršni odbor su dužni najmanje dva puta godišnje obavještavati izabrane predstavnike i organe o prihodima i rashodima sindikalne članarine i drugih sredstava sindikata.

Svojevoljno mijenjanje, nesprovođenje odluka o pravilnom i odgovornom trošenju članarine i neracionalno raspolaganje sredstava smatra se teškom povredom Statuta.

PEČAT, ŠTAMBILJ I SJEDIŠTE

Član 41.

Sindikalna organizacija ima svoj žiro račun, pečat i štambilj.

Pečat je okruglog oblika i sadrži riječi: Sindikat slobodnih radnika Kliničkog centra Crne Gore , a u krugu pečata je amblem goluba s maslinovom grančicom .

Štambilj služi za evidentiranje akata.

SSRKCCG ima svojstvo pravnog lica.

Sjedište Sindikalne organizacije je u Podgorici, Klinički centar Ljubljanska bb

PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 42.

Izmjene i dopune Statuta vrše se po postupku i na način predviđenim za njegovo donošenje.

Tumačenje ovog Statuta daje Nadzorni odbor Sindikata.

Statut stupa na snagu danom usvajanja na Skupštini SSRKCCG.

Broj: _____

_____, _____, 2024.god.
